



SOTTOSCRITTO ACCORDO

TRA CGIL – CISL – UIL, SPI CGIL - FNP CISL - UILP UIL E IL COMUNE DI NICHELINO

Dopo diversi mesi di trattative, il 21 luglio 2017, si è giunti ad un'intesa che le OO.SS. giudicano positivamente perché riapre una stagione di confronto e contrattazione con l'obiettivo di attivare politiche sociali attente ai bisogni delle fasce più deboli della popolazione e politiche di sviluppo per il territorio.

- ▶ Le parti hanno condiviso di istituire nuovamente la **Carta dei servizi** per garantire una informazione diffusa ai cittadini su tutti i servizi e le condizioni di accesso ad agevolazioni, sconti e fondi istituiti dal Comune.
- ▶ L'Amministrazione ha condiviso la richiesta delle OOSS di costituire un **Tavolo tecnico sulle modalità di partecipazione alle tariffe dei servizi e alle tasse locali** a carico dei cittadini basato su criteri di maggiore equità e progressività, in modo che ognuno contribuisca effettivamente secondo il proprio reddito.
- ▶ Confermate le aliquote **IRPEF e IMU** attuali e la **franchigia per i redditi fino a 15.000 €**.
- ▶ Su richiesta delle OO.SS., l'Amministrazione ha convenuto sulla necessità di ripristinare un **Fondo per le agevolazioni sulla tassa rifiuti (TARI)**, in proporzione al reddito familiare fino al tetto massimo di **9.500 euro** (reddito ISEE). Per il 2017 il Fondo stanziato è di **100.000 €**. Le parti hanno assunto l'impegno a procedere con una verifica sull'esito della presentazione delle domande, ad ottobre, secondo le modalità previste dal bando.

Al fine di attivare una **politica attenta all'ambiente**, al risparmio sulla raccolta e lo smaltimento dei rifiuti, si è condiviso l'impegno a incentivare la cultura del riciclo.

- ▶ Per il **servizio di ristorazione scolastica** l'Amministrazione ha istituito un Fondo pari a **500.000 €** che sarà utilizzato per calcolare e abbattere la tariffa, proporzionalmente al reddito ISEE posseduto.
- ▶ Confermato il Fondo di **450.000 €** destinato al **servizio di assistenza educativa e al trasporto degli alunni con disabilità**.
- ▶ Su sollecitazione delle parti sociali, l'Amministrazione intende incentivare la **mobilità** ecologica con una campagna finalizzata ad incoraggiare gli spostamenti con mezzi pubblici e alternativi all'auto. In merito ai **trasporti per gli anziani** si è, inoltre, convenuto che:
 - per le persone con **oltre 65 anni di età** - che hanno i requisiti per la fruizione della tessera di "LIBERA CIRCOLAZIONE" rilascia dall'azienda trasportatori GTT - la soglia di accesso (reddito ISEE) viene innalzata da 7.000 a 8.500 euro, ampliando la fascia di popolazione avente diritto;

- le persone con **oltre 60 anni di età**, non rientranti nella situazione precedente, potranno usufruire di un contributo da parte del Comune fino al 50% del costo degli abbonamenti settimanali o di acquisto di carnet di biglietti, dietro presentazione di dichiarazione ISEE.
- ▶ Si è concordato di istituire un Tavolo tecnico di confronto tra Comune, OO.SS. e Associazioni datoriali, finalizzato a individuare **Politiche per lo sviluppo e l'occupazione sul territorio**. Sul **lavoro**, i sindacati hanno rivendicato interventi mirati sul tema: si è convenuto di porre in essere progetti e partecipazione a bandi europei in grado di attivare maggiori opportunità di lavoro per i giovani attraverso il coinvolgimento e intese con le imprese locali e anche tirocini formativi, lavori di pubblica utilità o progetti specifici in stretta relazione con il Centro per l'impiego.
- ▶ Sulle **politiche sociali**, da tempo le OO.SS. hanno richiesto un adeguamento degli investimenti per far fronte a bisogni sociali emergenti e un aggiornamento del Piano di Zona che ne pianifica gli interventi e le prestazioni. L'Amministrazione ha condiviso tali necessità ed ha destinato un ulteriore finanziamento pari ad 1€ per abitante per i fondi destinati al consorzio socio-assistenziale (CISA 12).

Le parti hanno deciso di attivare, anche con il coinvolgimento del CISA 12, **un coordinamento di azioni per la salvaguardia e il potenziamento dei servizi socio-sanitari** sul territorio in base ai processi di riorganizzazione del sistema ospedaliero e dei servizi territoriali (nuovo ospedale, case della salute, potenziamento assistenza domiciliare).

Su proposta dei sindacati dei pensionati si è istituito un **Tavolo per le politiche degli anziani**, composto da tutti i soggetti che si occupano della terza età, prevedendo anche un'indagine sulle condizioni socio-economiche degli ultrasessantacinquenni.

- ▶ Le parti hanno condiviso la necessità di dare risposte urgenti al sempre maggiore bisogno di abitazioni. L'Amministrazione si è impegnata ad **umentare la disponibilità di alloggi per l'edilizia sociale**; attivare il progetto "*co-housing*"; convocare un Tavolo di lavoro tra i soggetti che, nell'ambito del Programma Housing 2016, si occupano di queste problematiche, per identificare i bisogni e lanciare una campagna di sensibilizzazione e informazione.
- ▶ Le OO.SS. hanno chiesto, così come sta avvenendo anche in altri Comuni del nostro territorio, di avviare la **revisione del sistema appalti pubblici** per dare maggiori garanzie e trasparenza nell'applicazione delle leggi e dei contratti di lavoro, per prevenire e contrastare il lavoro irregolare e l'evasione contributiva, tutelando i lavoratori e le lavoratrici e garantire servizi di qualità.

Le parti sindacali partecipano attivamente alla **Commissione per la Legalità** istituita dal Comune di Nichelino, finalizzata a sconfiggere ogni forma di criminalità e per la diffusione della cultura della legalità anche con le scuole presenti sul territorio. Per dare continuità all'adesione al **Protocollo anti-evasione** sottoscritto, nel 2009, dal Comune con l'Agenzia delle Entrate, le parti si impegnano, inoltre, a confrontarsi sulle attività svolte di contrasto all'evasione fiscale per rafforzarne l'azione.

Si è inoltre concordato di prevedere verifiche trimestrali sui temi oggetto del Protocollo e incontri sulle politiche di bilancio.

CGIL
SPI – CGIL

CISL
FNP - CISL

UIL
UILP – UIL